



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่นจำกัด  
ว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ.2563

ด้วยคณะกรรมการดำเนินการ ได้พิจารณาเห็นสมควรปรับปรุงระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น จำกัด ว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2556 เพื่อให้เป็นไปตามการเปลี่ยนแปลงภาวะเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน ฉะนั้น อาศัยตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น จำกัด พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 76 (9) และข้อ 103 (12) ประกอบกับมติคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 58 ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2563 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ.2563 ไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น จำกัด ว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2563 ”
- ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่มีมติ เป็นต้นไป
- ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น จำกัด ว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2556 และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใดซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน
- ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“สหกรณ์”	หมายถึง	สหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น จำกัด
“ประธานกรรมการ”	หมายถึง	ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น จำกัด
“คณะกรรมการดำเนินการ”	หมายถึง	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น จำกัด
“ผู้จัดการ”	หมายถึง	ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น จำกัด
“ลูกจ้างชั่วคราว”	หมายถึง	ลูกจ้างชั่วคราวสหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น จำกัด
“สัญญาจ้าง”	หมายถึง	สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบนี้
“งบประมาณ”	หมายถึง	งบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญ ประจำปีสหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น จำกัด

นายทะเบียนสหกรณ์รับทราบแล้ว

17 เม.ย. 2563

ตามหนังสือ ที่ ขก 0010/.....ลงวันที่.....

## หมวดที่ 1

### การจัดจ้าง อัตราค่าจ้างและตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ 5. การจัดจ้าง ให้ผู้จัดการมีอำนาจในการพิจารณาจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามความจำเป็นในการปฏิบัติงานของสหกรณ์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ มีระยะเวลาสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละ 1 ปีหรือตามโครงการที่สหกรณ์กำหนด เมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างภารกิจงานสหกรณ์ยังไม่เสร็จสิ้นสหกรณ์มีความจำเป็นต้องจ้างลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งงานนั้นต่อไป ให้ผู้จัดการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาจัดจ้างต่อไปอีกได้

ข้อ 6. คุณสมบัติของลูกจ้างชั่วคราวสหกรณ์มีดังนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปีบริบูรณ์และไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (4) ไม่เป็นผู้มีสภาพร่างกาย ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบทางไม่เป็นโรคเรื้อน วัณ โรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้าง โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรังหรือโรคอย่างอื่นที่ปรากฏเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (5) ไม่เป็นผู้มีตำแหน่งเป็นกรรมการดำเนินการสหกรณ์นี้หรือสหกรณ์อื่น
- (6) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษต้องออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาลหรือสถาบันอื่น
- (7) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (8) ไม่เป็นผู้เคยถูกให้ออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำผิดวินัย ซึ่งได้รับโทษไล่ออกหรือให้ออกตามระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

ข้อ 7. อัตราค่าจ้างและตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว

ลูกจ้างชั่วคราวสหกรณ์ คือบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเข้ามาทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ มีระยะเวลาในการจัดจ้างตามที่สหกรณ์กำหนด โดยให้จัดตั้งงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปีตามแผนปฏิบัติการในงบประมาณหมวดค่าตอบแทนหรือจ่ายในหมวดเงินเดือน หากมีความจำเป็นที่จะต้องจ้างในระหว่างปีที่ยังไม่ได้จัดตั้งงบประมาณในหมวดค่าตอบแทนไว้ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมตามตำแหน่งหรือวุฒิการศึกษาและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงานกำหนด

ระดับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวสหกรณ์มีดังนี้

- (1) ระดับบริการ คือลูกจ้างปฏิบัติงานแม่บ้าน คนสวน นักการ พนักงานขับรถ พนักงานรักษาความปลอดภัย วุฒิมัธยมศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า
- (2) ระดับปฏิบัติการคือลูกจ้างปฏิบัติงานสำนักงาน วุฒิมัธยมศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

สหกรณ์อาจจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งอื่นก็ย่อมได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ เงินค่าจ้าง หรือเงินอื่นใด ให้จ่ายตามสัญญาจ้าง

นายทะเบียนสหกรณ์รับทราบแล้ว

ตามหนังสือ ที่ ขก 0010/..... ลงวันที่.....

121

17 มิถุนายน 2553

ข้อ 8. คณะกรรมการดำเนินการอาจพิจารณาบรรจุลูกจ้างชั่วคราว ที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ตามกรอบภาระงานที่สหกรณ์กำหนด เป็นเจ้าหน้าที่ที่สหกรณ์ได้ตามความเหมาะสม ลูกจ้างชั่วคราวที่จะได้รับการพิจารณาบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (1) มีความรู้ความสามารถในงานที่ได้รับมอบหมาย
- (2) มีอายุไม่เกิน 55 ปี บริบูรณ์
- (3) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ไว้วางใจได้
- (4) ปฏิบัติงานด้วยความสุขุม รอบคอบเอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์สหกรณ์
- (5) เป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียรในการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติงานที่ยากลำบากมีปัญหาอุปสรรคให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี เป็นผลดียิ่งแก่สหกรณ์
- (6) อุทิศตนและเวลาจนได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา
- (7) ต้องผ่านการประเมินตามที่สหกรณ์กำหนด

ข้อ 9. การบรรจุลูกจ้างชั่วคราวเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตามข้อ 8 ให้ผู้จัดการทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างตามแบบที่สหกรณ์กำหนด แล้วนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาในการบรรจุแต่งตั้ง

## หมวดที่ 2

### สิทธิประโยชน์และสวัสดิการลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ 10. ให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการดังนี้

- (1) คณะกรรมการดำเนินการอาจพิจารณาจัดสรรเงินโบนัสให้ก็ย่อมได้
- (2) เงินค่าครองชีพ ลูกจ้างชั่วคราวในระดับบริการและระดับปฏิบัติการได้รับค่าครองชีพในวันทำการที่มาปฏิบัติงาน วันละ 100 บาท โดยจ่ายในวันสิ้นเดือน แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกิน 15,000 บาท ต่อเดือน
- (3) ค่าอาหารทำการนอกเวลา ให้ลูกจ้างได้รับค่าอาหารในการปฏิบัติงานนอกเวลาทำการตามระเบียบสหกรณ์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าอาหารทำการนอกเวลาเจ้าหน้าที่สหกรณ์
- (4) การลา
  - ก. ลาป่วย ในปีหนึ่งลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิ์ลาป่วย โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลา ไม่เกิน 30 วันทำการ
  - ข. ลากิจส่วนตัว ในปีหนึ่งลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิ์ลากิจส่วนตัว โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลา ไม่เกิน 10 วันทำการ

การลาของลูกจ้างชั่วคราวนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตาม (3) ก. ข. ห้ามจ่ายค่าจ้างการนับวันลาของลูกจ้างชั่วคราว การควบคุมวันลา และผู้มีอำนาจอนุญาตการลาแต่ละครั้งให้นำระเบียบว่าด้วยการลาของเจ้าหน้าที่สหกรณ์มาบังคับใช้โดยอนุโลม

นายทะเบียนสหกรณ์รับทราบแล้ว

ตามหนังสือ ที่ ขก 0010/.....<sup>121</sup>.....ลงวันที่.....

17 เมย 2563

หมวดที่ 3

การเลิกจ้าง

ข้อ 11. สหกรณ์เลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราว กรณีดังต่อไปนี้

- (1) เมื่อมีเหตุอันสมควรซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นว่าผู้นั้นหย่อมสมรรถนะภาพในการปฏิบัติงานหรือมีความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่ในเนื่องๆหรือไม่อาจไว้วางใจผู้นั้นในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
- (2) เมื่อกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือในกรณีมีความผิดอาญา
- (3) ตาย
- (4) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

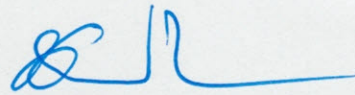
บทเฉพาะกาล

ข้อ 12. ลูกจ้างชั่วคราวสหกรณ์ที่ปฏิบัติหน้าที่ใช้ระเบียบนี้ให้มีสิทธิ์และหน้าที่ตามระเบียบนี้ทุกประการ ลูกจ้างชั่วคราวสหกรณ์คนใดยังไม่ได้จัดทำสัญญาจ้าง ให้จัดทำสัญญาจ้างให้เสร็จนับแต่วันถัดจากวันใช้ระเบียบนี้

ข้อ 13. ให้ประธานกรรมการดำเนินการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้หากมีปัญหาต้องตีความวินิจฉัยชี้ขาดให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการดำเนินการ

ประกาศ ณ วันที่ 13 มีนาคม 2563

(ลงชื่อ)



(นายอนุศาสตร์ สอนศิลปวงศ์)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น จำกัด

นายทะเบียนสหกรณ์รับทราบแล้ว

ตามหนังสือ ที่ ขก 0010/.....121 ลงวันที่ 17 เม.ย 2563



เลขรับที่..... ๒๕/๒๗  
 รับวันที่..... 17 เม.ย. 2563  
 เวลา..... 14:00 น.  
 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดขอนแก่น  
 ๑/๑๑๒ ถ.หน้าเมือง ขก. ๔๐๐๐๐

ที่ ขก ๐๐๑๐/ ๑๒๑

๑๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รับทราบการถือใช้ระเบียบของสหกรณ์  
 เรียน ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น จำกัด  
 อ้างถึง หนังสือสหกรณ์ ฯ ที่ สอ.คขก. ๖๕๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓  
 สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น จำกัด ได้ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเป็นเอกฉันท์ให้สหกรณ์กำหนดระเบียบว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้จัดส่งระเบียบดังกล่าวเพื่อให้นายทะเบียนสหกรณ์รับทราบ นั้น

นายทะเบียนสหกรณ์ ได้พิจารณาและรับทราบระเบียบของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น จำกัด แล้ว ทั้งนี้ การรับทราบระเบียบต่าง ๆ ของนายทะเบียนสหกรณ์ เป็นเพียงการรับทราบว่าสหกรณ์ได้กำหนดระเบียบ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องใดเรื่องหนึ่งไว้เป็นการเฉพาะ และตรวจสอบว่าการกำหนดระเบียบนั้น ๆ ไม่ขัดต่อข้อบังคับสหกรณ์ กฎหมายสหกรณ์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง แต่หากปรากฏในภายหลังว่าระเบียบนั้น ๆ มีปัญหาในทางปฏิบัติหรือต้องวินิจฉัย คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ต้องเป็นผู้วินิจฉัยหรือตีความระเบียบในเรื่องนั้น เนื่องจากคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์จะทราบเจตนาในการกำหนดระเบียบขึ้นถือใช้ จึงได้ส่งระเบียบดังกล่าวมาเพื่อให้สหกรณ์ถือใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางวรลักษณ์ กุลบวรรัตน์)  
 สหกรณ์จังหวัดขอนแก่น  
 รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติการแทน  
 นายทะเบียนสหกรณ์

กลุ่มตรวจการสหกรณ์

โทร. ๐ ๔๓๒๔ ๖๖๘๑ - ๒

เรียน ประธานกรรมการ สหกรณ์ ฯ

ขอทท:เพื่อยื่น สหกรณ์. จึงทราบสื่อให้ระเอียด.

ขอ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น จำกัด. ๑๗/๔/๒๖๓. ค.จ.ช.ข.ค.ค.ค.ค.

พ.ศ. ๒๕๖๓. เพื่อแจ้งสหกรณ์สื่อให้ทราบปฏิบัติกฎเกณฑ์

-จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

-เพื่อโปรดทราบ

๑๗ เม.ย. ๒๕๖๓  
 17 เม.ย. 2563

- นงวรา เลกขัม  
 - นงวรา เลกขัม  
 - ส.ร.จ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.  
 ส.ร.จ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.  
 ส.ร.จ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.

- อรรถวิฑูฬ: กนกนุญ/กึ่งกนกนุญ  
 ๑๗/๔/๒๖๓

(นางนงกช สาคร)  
 รองประธานกรรมการ